

ПРЕЗИДИУМ ОБКОМА ПРОФСОЮЗА

## ЧТОБ КОЛДОГОВОР ЛУЧШЕ ДЕЙСТВОВАЛ

(Окончание. Начало на 1 стр.)

В плане охраны труда основное внимание уделялось контролю за выполнением заложенных в колдоговорах мероприятий, а также областной долгосрочной целевой программы в этой сфере. За год было выполнено более 2 тысяч мероприятий. На Шебекинском маслодельном заводе, Белгородском молочном комбинате, в ОАО «Колос» и ООО «Цитробел» проведены СОУТ по новому закону. Сегодня в АПК трудятся 256 инженеров по охране труда, 625 уполномоченных и 295 комиссий по охране труда. Словом, для улучшения условий труда делается немало. Тем не менее уровень производственного травматизма остается высоким: за год зафиксировано 15 тяжелых несчастных случаев и 4 смертельных. Вывод – недостаточный уровень профилактических мероприятий, в первую очередь качества инструктажей по технике безопасности и требовательности по их соблюдению. Причин травматизма, конечно же, больше, но эти при всех равных условиях могут больше всего повлиять на ситуацию с безопасностью труда, не требуя больших затрат. **В этом плане наша профсоюзная сторона явно не дорабатывает.** И уже который год проблема не сходит с повестки дня.

По-прежнему большим вопросом остается организация оздоровления работников – в частности, на базе нашего профсоюзного санатория «Дубравушка». В 2014 году в нем отдохнули и поправили здоровье более 3330 человек со всех отраслевых профсоюзов области и немало – с самых дальних регионов России. Отзывы – неизменно положительные, сравнения с южными курортами – нередко в пользу нашей среднерусской целительной красоты, которой в полной мере располагает «Дубравушка». Ее высоко ценят, например, работники образования и здравоохранения, которые среди отдыхающих составляют постоянное большинство. А вот работников АПК в 2014 году в «Дубравушке» отдохнуло лишь 150 человек. Причем некоторые даже от бесплатных путевок отказываются. **Переломить сложившиеся стереотипы по отношению к своему здоровью и к нашему профсоюзному санаторию «Дубравушка» – задача большой важности для профкомов и райкомов.**

В постановлении президиума по итогам колдоговорной работы 2014 года есть, например, такие пункты: добиваться заключения договоров во всех организациях АПК; не допускать их формальных пролонгаций; оперативно вносить необходимые дополнения и изменения соответственно новым правовым актам, в первую очередь – относящиеся к размерам зарплаты и ее индексации; своевременно предоставлять в свои райкомы и в обком аналитическую информацию о ходе выполнения колдоговоров, что крайне важно для действенного контроля над ситуацией.

А конкретной иллюстрацией к этой теме может послужить рабо-

та Старооскольского райкома профсоюза ПО социально-экономической защите членов профсоюза, которая также была подробно проанализирована на этом же заседании президиума. Докладывал о ней председатель райкома **Станислав Николаевич Перепечаев**, избранный на эту должность после некоторого перерыва всего лишь полгода назад, но отлично знающий все нюансы профсоюзной работы по многолетнему опыту.

Сегодня эта районная организация насчитывает 18 первичек, а в них – чуть больше 5 тысяч человек. Колдоговоров нет в 7 организациях: 4 – это малочисленные КФХ, 2 предприятия находятся в стадии реорганизации, еще одно – в процессе банкротства. Но в остальных первичках договора надежно действуют и совершенствуются, и вновь избранный райком прилагает максимум усилий, чтоб опыт лучших распространить на всю районную организацию. В частности, обобщен опыт многолетнего и успешного социального партнерства профкома и администрации комбината «Новый путь» – в электронной записи он будет передан во все первички.

На ближайшем заседании президиума райкома намечено заслушать по этому вопросу профкомы КФ «Славянка» и агрохолдинга «Авида», где немало своих плюсов в работе. Например, на «Славянке» новый колдоговор, заключенный в конце 2014 года, сохранил все меры прежней социальной поддержки – а перемены их немалый, размеры вышительны и подход дифференцированный с учетом стажа, качества работы, количества детей в семье и т.д. При этом зарплата постоянно растет – сегодня она составляет около 30 тыс. рублей. За 2014 год 67 работников получили помощь на лечение и обследование, 35 детей – путевки в оздоровительные лагеря. Предприятие выделяет большие суммы и на различные благотворительные мероприятия. На «Авиде» средняя зарплата на сегодня – 25,3 тыс. рублей. Имея в штате около 70% молодежи, профком и администрация уделяют ее проблемам самое пристальное внимание: в виде предоставления ведомственного жилья, помощи в воспитании детей, лечении и оздоровлении, льготного питания на производстве и других мер.

Зарплате и социально-экономической поддержке работников постоянное внимание уделяется также на комбинате хлебопродуктов «Старооскольский», в Старооскольском агротехнологическом техникуме. По району зарплата за 2014 год в среднем по предприятиям АПК возросла на 11% и составила 23,9 тыс. рублей. Этому способствуют и оперативные действия 3-сторонней комиссии по социально-трудовым отношениям, и само 3-стороннее районное соглашение, новый текст которого подписан в феврале 2015 года.

Но райком видит свои недостатки и резервы, а главное – имеет план действий по улучшению работы и последовательно его реализует.



## ШАГ В ПРОФЕССИЮ

В субботнее утро 16 мая, задолго до назначенного времени, фойе Дома культуры «Майский» уже гудело от детских голосов: это на торжественное подведение итогов ежегодного областного конкурса по сельскохозяйственным профессиям собирались школьники – члены ученических производственных бригад. А до этого у них было два дня упорной борьбы в 8 номинациях: по 7 самым распространенным в сельскохозяйственном производстве профессиям – механикатор, полевод, животновод, овощевод, садовод, водитель, оператор машинного доения, а также бригадир производственной ученической бригады. На первый день был назначен теоретический тур по всем номинациям, на второй – практический.

Первый тур проходил целиком на базе Белгородского государственного аграрного университета им. В.Я.Горина – одного из трех организаторов конкурса: двумя другими выступили департаменты образования и агропромышленного комплекса области. Основными площадками для конкурсных состязаний стали аудитории агрономического факультета и учебно-научного центра университета «Агротехнопарк». У второго, практического тура география соревнования была более обширной. Юные механизаторы свои навыки и мастерство демонстрировали на базе Дмитриевского сельскохозяйственного техникума, водители – на автодроме в с.Ржавец Шебекинского района, операторы машинного доения – на животноводческом комплексе Белгородского НИИ сельского хозяйства, осталь-

ные – на разных площадках университета: в УНИЦ «Агротехнопарк», главном учебно-лабораторном корпусе, на животноводческом комплексе. Словом, база для соревнования была высокого уровня и требовала от конкурсантов серьезных знаний и умений.

И они их показали, как отметил приветствовавший участников торжественного итогового собрания начальник департамента образования **Игорь Васильевич Шаповалов**. Благодаря тому, что образовательная политика в области последовательно направлена на приобретение рабочих профессий уже в стенах школ, что для этого у ребят есть все условия и есть прекрасные педагоги-наставники, которым он высказал особую благодарность. И выразил уверенность, что многие сегодняшние конкурсанты, получив образование, вернутся к земле и будут с любовью на ней трудиться.

А выступивший затем первый заместитель начальника департамента АПК **Алексей Анатольевич Севальнев** подчеркнул: труд в агропромышленной отрасли становится все престижнее, и Белгородчина уже сегодня является в России одним из лидеров по производству сельхозпродукции. Например, имея всего 1% пашни, область производит более 20% мяса. «Село надеется на вас и ждет», – сказал он. – А я желаю всем успехов в жизни и светлого будущего».

И вот наступил кульминационный момент – вручение наград победителям конкурса. А их было немало: по три человека в каждой номинации плюс три лучшие районные команды вместе со своими руководите-

лями плюс 12 ребят, которые получили именные сертификаты, дающие дополнительные 10 баллов при поступлении в наш университет. Один за другим поднимались они на сцену, чтобы получить свои дипломы, сертификаты и подарки из рук известных, уважаемых людей – специалистов сельского хозяйства, преподавателей университета, почетных гостей. В частности, сертификаты вручал ректор аграрного университета **Александр Владимирович Турьянский**. Вот какими словами напутствовал он участников конкурса:

– Вы уже сделали свой первый шаг в профессию, а теперь послушайте свое сердце и сделайте второй шаг: приходите к нам учиться. Наш вуз – один из лучших в России, и с нашим дипломом можно сделать карьеру в любой отрасли. У нас – 17 специальностей плюс специализации, 13 направлений магистратуры, есть аспирантура. Можно получить сразу несколько высших образований, а можно и среднее специальное. У вас уже есть первые навыки и первые успехи, что безусловно говорит о вашей любви к труду на земле. Помните, что село – это альма-матер нации...

Очень теплые и убедительные слова для молодежи нашел и гость торжественного собрания **Николай Романович Асыка** – заслуженный агроном России, лауреат премии Горина, Почетный гражданин Белгородской области, педагог и ученый, кандидат сельскохозяйственных наук. Назвав конкурс «праздником сельского труда», он признался, что всю свою долгую жизнь с интересом работал в этой отрасли и этим был

счастлив. «75 лет назад я тоже начинал свою трудовую биографию с работы звеньевым ученического звена Погореловской средней школы. Той самой, которую фашисты сожгли дотла и в ней – 650 наших солдат. В первые годы после освобождения, в 12-15 лет, мы были основной рабочей силой в колхозах, замещающих отцов. Норма была – 200 трудодней на человека. Было тяжело, голодно, холодно, но мы по-настоящему гордились, что можем помочь фронту, Родине. Отсюда была и особая ответственность в жизни, которая отличает все наше поколение. А у меня потом были институт, производство, аспирантура, опытная станция. Надеюсь, у вас тоже все сложится прекрасно, если главными стимулами станут интерес к работе, стремление к успеху и ответственность за свое дело...»

В завершение назову лишь лучших из лучших, занявших первые места в своих номинациях – это бригадир **Антон Брежунов** (Ивановская СШ Старооскольского городского округа), полевод **Анна Покотилова** (Белоколедезьянская СШ Шебекинского района), животновод **Елена Гридчина** (Графовская СШ Шебекинского района), оператор машинного доения **Максим Олейников** (Алексеевская СШ Яковлевского района), водитель **Александр Лысенко** (Октябрьский учебный комбинат Белгородского района), садовод **Николай Перевозчиков** (Октябрьская СШ также Белгородского района), механизатор **Александр Алейник** (Березовская СШ Борисовского района) и овощевод **Кирилл Сторожев** (Ивановская СШ Старооскольского округа). Лучшими производственными бригадами 2015 года признаны «Исток» (Афанасьевская СШ Алексеевского района) – руководителем Николай Тимофеевич Сапелкин, «Смена» (Зенинская СШ Вейделевского района) – руководитель Геннадий Николаевич Страхов, «Урожай» (Фошеватовская СШ Волоконовского района) – руководитель Евгения Николаевна Карпушина. В общем зачете три первых места заняли команды Шебекинского, Белгородского и Старооскольского районов.

Для участников торжественного собрания был дан концерт с участием артистов института искусств и культуры и других творческих коллективов.

Ю.КОВАЧ.

**На снимке:** лучший садовод Николай Перевозчиков и лучший водитель Александр Лысенко (Белгородский район).

Фото А.ЖИХОВА.

## НА ПОРОГЕ ЛЕТНЕГО ОТДЫХА

Вот и настали лучшие дни для отдыха и оздоровления. Все готово в нашем санатории для приема гостей – как взрослых, так и детворы. Но организации детского отдыха, конечно же, уделено особое внимание. Около 1,5 миллиона рублей своих оборотных средств мы затратили на все подготовительные работы. Отремонтированы корпуса, благоустроена территория. Все группы укомплектованы воспитателями и вожаками – это опытные педагоги и студен-

ты БГУ. Медицинское обслуживание, культурно-массовая и спортивная программы, питание – все подготовлено с учетом требований, а также родительских пожеланий и нашего собственного опыта.

Предложения и замечания родителей, а также детей мы второй год изучаем с помощью анкетирования. Это хорошо помогает в работе. Приятно, что около 97% отзывов при этом – положительные. Детям очень понравились

церемония закрытия смен с костром, походы к источнику Ясный Колодезь, где есть возможность и по знаменитым белгородским меловым горам прогуляться, и другие новшества, что появились в последние годы. А в целом нынешний летний сезон отдыха пройдет под знаком 70-летия Великой Победы. Всего за четыре смены планируется принять 680 детей.

Д.ЗАХАРОВ, директор санатория «Дубравушка».